



POLÍTICA CORPORATIVA GRUPO ABA INFRA	POL.COR.004
Elaborador/Revisor: Ester Ribeiro	Revisão: 00
Aprovador: José Wenes	Data: 02/04/2024

POLÍTICA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA

1. OBJETIVO

Orientar as ações de educação corporativa nas empresas do Grupo ABA Infra, promovendo à educação continuada dos colaboradores e o direcionamento do Programa interno de educação, denominado ABA Educa, que contempla os cursos de graduação, pós-graduação, curso de idioma inglês, treinamentos, workshops internos, palestras, e-learning e também as parcerias com instituições de ensino.

Estamos comprometidos com a melhoria contínua na gestão dos nossos colaboradores, através da educação inclusiva, de qualidade e equitativa, promovendo oportunidades de aprendizagem e crescimento profissional para os colaboradores.

2. ABRANGÊNCIA

Esta Política se aplica aos colaboradores, em todas as unidades de negócios. Os critérios de elegibilidade para os cursos de pós-graduação e de inglês estão descritos no PRO.RH.01 - Procedimento de Educação Continuada Corporativa da área de Recursos Humanos.

3. DEFINIÇÕES

Educação Corporativa: Objetiva o desenvolvimento uma cultura de aprendizagem organizacional, proporcionando atualização e acesso à novas competências pelos colaboradores, vinculadas às estratégias da empresa.

Educação Continuada: Trata-se da qualificação constante em instituições de ensino, possibilitando a atualização em determinada área de conhecimento após o ensino superior.

Competências: Conjunto e integração de conhecimentos, habilidades, experiências e qualidades profissionais que estão relacionadas a execução de determinados cargos na empresa.

4. DIRETRIZES

As diretrizes desta Política devem ser conduzidas pela área de Recursos Humanos, responsável pela educação corporativa dos colaboradores do Grupo ABA Infra.

Os 03 pilares da Política de Educação Corporativa incluem:



4.1 Alinhamento às estratégias empresariais

- 4.1.1 Incentivar a participação dos colaboradores no Programa ABA Educa.
- 4.1.2 Prover oportunidade de aprendizado para suportar os objetivos estratégicos dos negócios, disseminando a cultura da aprendizagem.
- 4.1.3 Proporcionar novos conhecimentos e habilidades para promoção do desenvolvimento sustentável, direitos humanos e cidadania.
- 4.1.4 Fortalecer a mobilização dos recursos internos, inclusive com apoio de instituições de ensino para ampliar a capacidade de atendimento do Programa ABA Educa.
- 4.1.5 Disponibilizar os recursos financeiros necessários para o desenvolvimento do Programa, através dos cursos de pós-graduação (MBA e Especialização) e o curso de idioma (inglês).

4.2 Capacitação e desenvolvimento de pessoas

- 4.2.1 Atuar com foco em desenvolvimento de competências mapeadas e periodicamente atualizadas.
- 4.2.2 Estimular o autodesenvolvimento dos colaboradores, tornando-os corresponsáveis pelo seu desenvolvimento na carreira.
- 4.2.3 Promover programas de desenvolvimento para as lideranças.
- 4.2.4 Promover ações com foco na conscientização dos colaboradores para os temas de inclusão social, ética e direitos humanos.
- 4.2.5 Propiciar reflexão constante sobre a educação e o desenvolvimento de pessoas nas empresas do Grupo ABA Infra.

4.3 Atuação de forma integrada e igualitária

- 4.3.1 Assegurar a igualdade de acesso aos colaboradores à educação de qualidade através do Programa ABA Educa.



- 4.3.2 Aumentar o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes e competências para crescimento no Grupo ABA Infra.
- 4.3.3 Promover a valorização da diversidade e equidade de gênero nos programas e ações educacionais.
- 4.3.4 Assegurar parcerias com instituições de ensino credenciadas no Ministério da Educação e Cultura - MEC.
- 4.3.5 Manter interações permanentes com instituições de ensino, visando o estabelecimento de parcerias para o desenvolvimento de soluções educacionais.

5. DOCUMENTO RELACIONADO

- POL.COR.03 - Política de Diversidade e Inclusão
- PRO.RH.01 - Procedimento de Educação Continuada Corporativa

6. CONTROLE DE REVISÃO

REVISÃO	DATA	REGISTRO DAS ALTERAÇÕES	RESPONSÁVEL
00	02/04/2024	Emissão inicial	Ester Ribeiro